

Online-Texte der Evangelischen Akademie Bad Boll

### Beschäftigung älterer Arbeitnehmer

**Otmar Fahrion** 

#### Ein Beitrag aus der Tagung:

50 plus – und doch noch im Job Wege zur Beschäftigung älterer Mitarbeiter

Bad Boll, 13. - 14. Juli 2007, Tagungsnummer: 620207

Tagungsleitung: Falk Schöller, Ulrike Leipersberger, Ernst, Dorothee

#### Bitte beachten Sie:

Dieser Text ist ausschließlich zum persönlichen, privaten Gebrauch bestimmt. Jede weitere Vervielfältigung und Verbreitung bedarf der ausdrücklichen Genehmigung des Urhebers/der Urheberin bzw. der Evangelischen Akademie Bad Boll.

© 2007 Alle Rechte beim Autor/bei der Autorin dieses Textes

Eine Stellungnahme der Evangelischen Akademie Bad Boll ist mit der Veröffentlichung dieses Textes nicht ausgesprochen.

Evangelische Akademie Bad Boll Akademieweg 11, D-73087 Bad Boll E-Mail: info@ev-akademie-boll.de Internet: www.ev-akademie-boll.de

#### STRATEGISCHE PLANUNGEN

- STANDORTE BEWERTUNG
- WERKSSTRUKTUREN
- PRODUKTIONSSTRUKTUREN

#### SITUATIONS - ANALYSEN

- FERTIGUNGSTIEFE
- ◆ WERTSTRÖME
- LIEFERANTENKETTEN

#### **OPERATIVE PLANUNGEN**

- PRODUKTIONSSYSTEME
- INFRASTRUKTUR
- ORGANISATION

#### **REALISIERUNGS - BETREUUNG**

- VERGABEN
- PROJEKTMANAGEMENT
- ABNAHMEN



# ENGINEERING

BESCHÄFTIGUNG ÄLTERER MITARBEITER

FAHRION ENGINEERING GMBH & Co. KG REMSSTRASSE 11 D-70806 KORNWESTHEIM TEL.: 07154/816010 FAX 27609 info@fahrion-engineering.de www.fahrion-engineering.de

### **KUNDEN**

#### **FAHRZEUGBAU**



#### **NUTZFAHRZEUGBAU**



#### **TRANSRAPID**



FAHRZEUG -ZULIEFERINDUSTRIE



**WINDKRAFT - ANLAGEN** 



# ELEKTRONIK UND ENTWICKLUNG



### **KUNDEN**

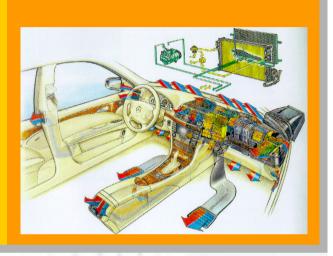
### **FERTIGUNGSTECHNIK**



**MASCHINENBAU** 



**LIEFERANTEN - COACHING** 



**SCHIFFBAU** 



**SCHIFFSWERFTEN** 



FLUGZEUGBAU UND -WARTUNG



### **ANSTÖSSE ZUR NEUAUSRICHTUNG**

#### **RASANTE WISSENS-ANPASSUNGEN**

- PRODUKTE
- WERKSTOFFE
- VERFAHREN
- SYSTEME
- INFRASTRUKTUR
- ORGANISATION

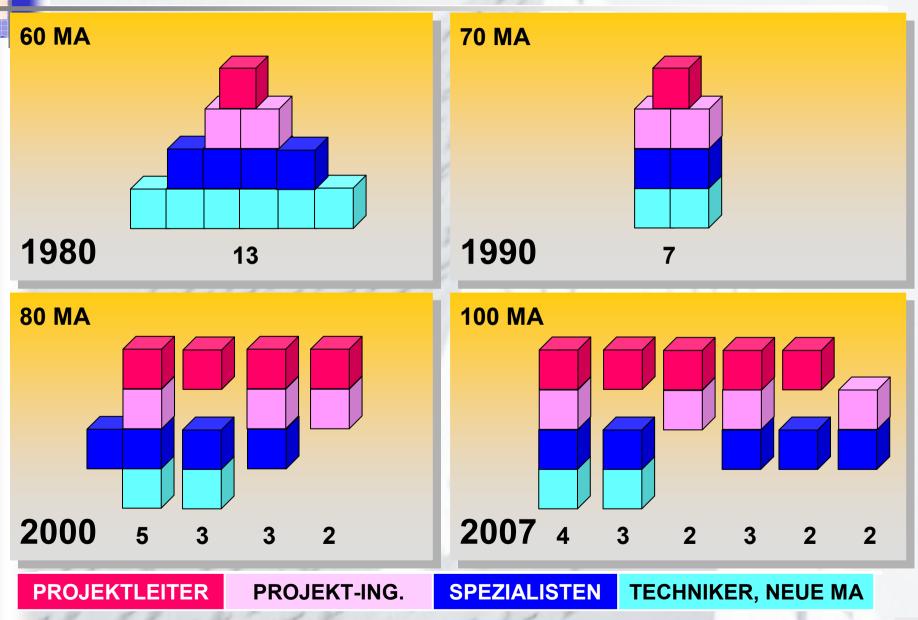
#### **GLOBALISIERUNG**

- NEUE MÄRKTE / STANDORTE
- LOGISTIK
- INTERKULTURELLE ANFORDERUNGEN / FLEXIBILITÄT

#### SCHWIERIGER PERSONALMARKT

- STARKER WETTBEWERB UM 25 40 JÄHRIGE
- HOHES ABWANDERUNGSRISIKO BEI 25 40 JÄHRIGEN

### **GRUPPEN STRUKTUR**





### ANSTELLUNGSMERKMALE FÜR PROJEKTLEITER

**AKZEPTIERTE PERSÖNLICHKEIT** 

PRÄSENTATIONSSTARKE KOMPETENZ

**ERFAHRUNGSWISSEN AUF NIVEAU** 

BELASTBARE UMSETZUNGSSTÄRKE

**EFFIZIENTES DIENSTLEISTUNGSVERHALTEN** 

**ELOQUENZ UND VERHANDLUNGSGESCHICK** 

WELTOFFENHEIT, REISEBEREITSCHAFT, AGILITÄT

SOFORT VERFÜGBAR

KEINE AMBITIONEN ZU KARRIERESPRÜNGEN

MITARBEIT MUSS WIRTSCHAFTLICH SEIN

E

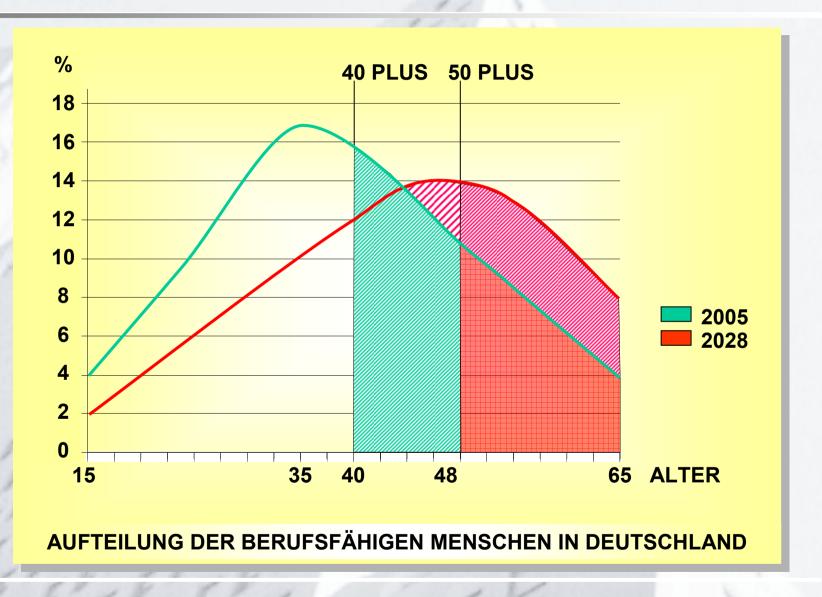
\_\_\_\_

T

50 PLUS



### **NACHWACHSENDES POTENZIAL 50 PLUS**





- 50+ bewirbt sich nicht mehr.
   Zu viele Absagen mit brutaler Aussage: <u>zu alt</u>
- 2. Nach 1 Jahr Arbeitslosigkeit
  - entsteht irreparabler Verlust des Selbstvertrauens
  - die finanziellen Probleme eskalieren
  - Ehen und Freundschaften gehen kaputt
- 3. Bei Chancen zur Anstellung akzeptiert 50+ auch Bitterkeiten
  - Status
  - Gehalt
  - Wochenend-Pendeln, Zweit-Wohnung, Reisekosten
  - Auslandseinsatz
  - befristete Anstellung
  - Schulung in Eigeninitiative usw.
- 4. 50+ sucht
  - nochmalige berufliche Herausforderung
  - sichere Anstellung
  - faire Zusammenarbeit mit Jüngeren

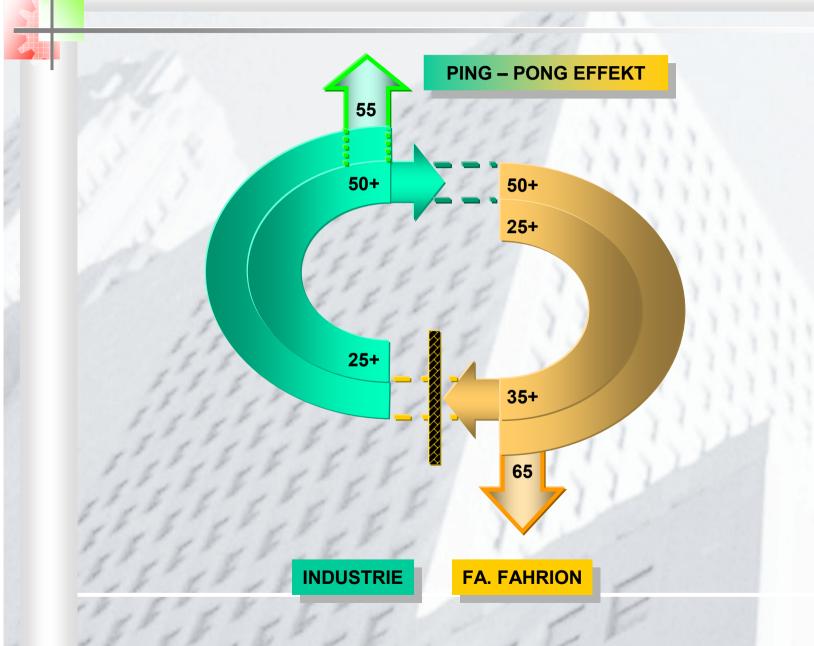
### **INTERGENERATIVE TEAMS**



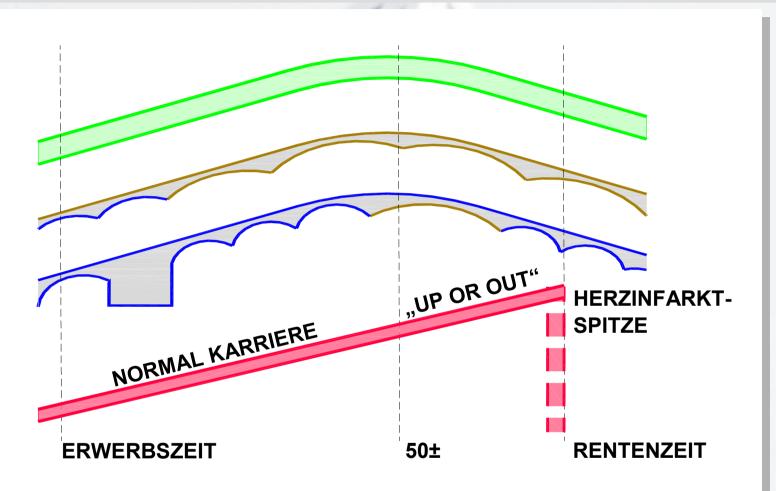
- INTERDISZIPLINÄRE TEAMBILDUNG
- KUNDENORIENTIERTE TEAMBILDUNG

- ENDE DER LERNENTWÖHNUNG
- STEIGERUNG DER AGILITÄT
- RÜCKBESINNUNG AUF STÄRKEN
- WISSENSTRANSFER

## **PERSONAL - KREISLAUF**







ANPASSUNG DER LEISTUNGEN / BEZÜGE AN DIE INDIVIDUELLEN LEBENSSITUATIONEN

KÖRPERLICHE LEISTUNG

### **INTERGENERATIVE AGILITÄT**

**GEISTIGE LEISTUNG** 

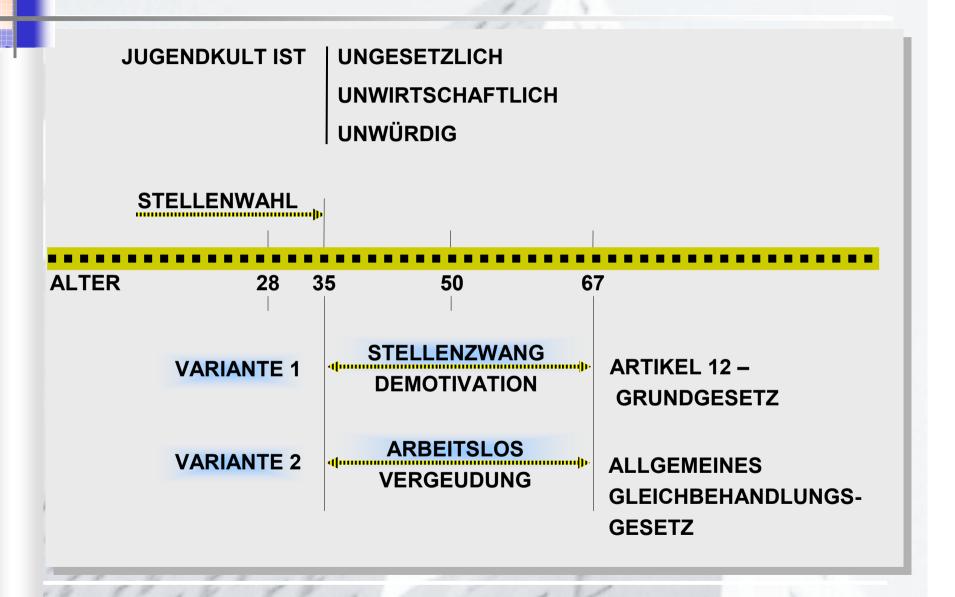
(KORPER)	(GEIST)	(SEELE)	
BETRIEBLICHE MASSNAHMEN			
1. STEHEN, SITZEN, BEWEGEN	WEITERBILDUNG	SICHERER ARBEITSPLATZ	
2. LEBENSWEISE, ERNÄHRUNG	BERUF	BETRIEBSKULTUR	
3. PERSONENNEUTRALER ARBEITSPLATZ	DIENSTREISEN	BOGENKARRIERE	
4. WERKSÄRZTLICHER DIENST	INTERESSE AM FORTSCHRITT	ALTERSVERSORGUNG	

PRIVATE MASSNAHMEN			
1. SPORT, HAUS, GARTEN	ALLGEMEINBILDUNG	FAMILIE	
2. LEBENSWEISE, ERNÄHRUNG	EHRENÄMTER	FREUNDESKREIS	
3. PERSONENNEUTRALE WOHNUNG	REISEN UND KULTUR	LOSLASSEN FÜR NACHFOLGER	
4. ÄRZTLICHE VORSORGE	INTERESSE AM WELTGESCHEHEN	WIRTSCHAFTLICHE SICHERHEIT	

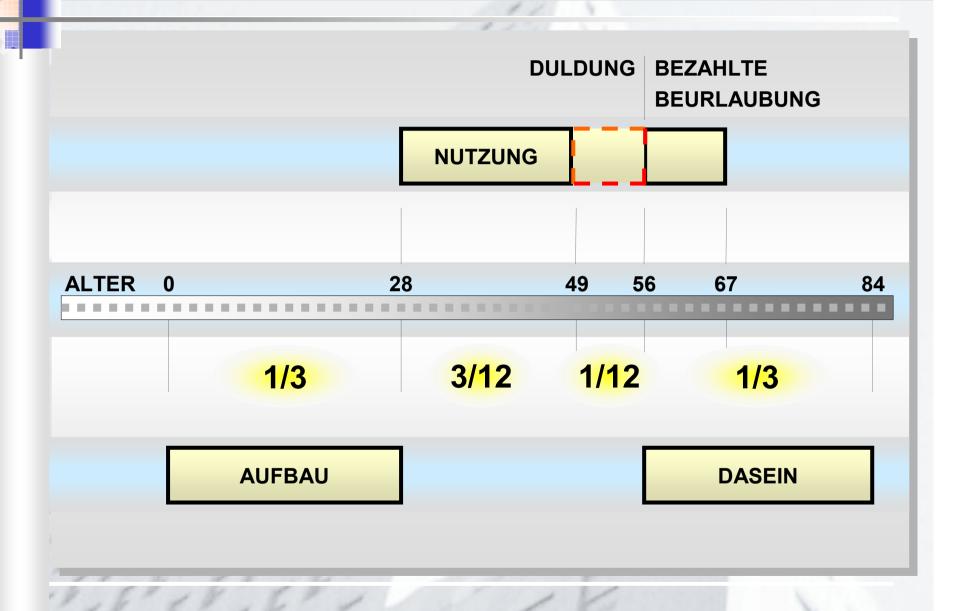
PERSONENNEUTRAL: ALTER, GESCHLECHT, PERSÖNLICHE VERFASSUNG

**REGENERATION** 

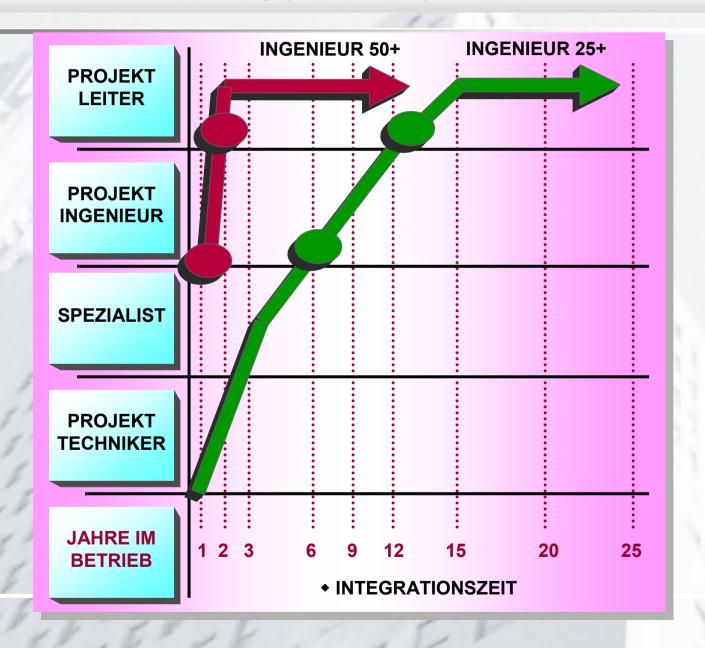
### **JUGENDKULT**



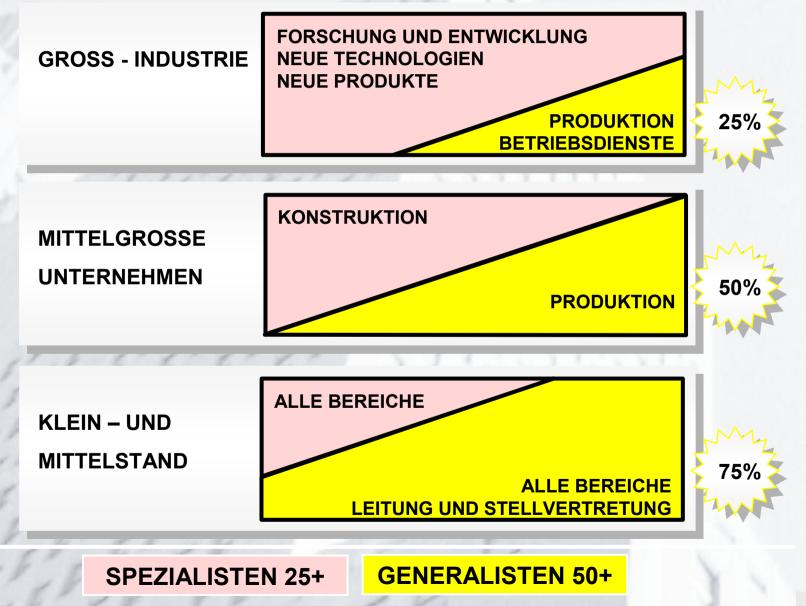
### **VERFALLSDATUM 50 PLUS**



### **WIRTSCHAFTLICHKEIT**



### **EINSTELLUNGS - POTENZIALE**



### **PARADIGMENWECHSEL**

UNTERNEHMEN, POLITIK UND GESELLSCHAFT
MÜSSEN DIE BESCHÄFTIGUNG ÄLTERER MENSCHEN
WIEDER ALS WIRTSCHAFTLICHE, SOZIALE UND ETHISCHE
PFLICHT VERSTEHEN UND ERFÜLLEN.

ÄLTERE MENSCHEN VORSÄTZLICH NICHT ZU BESCHÄFTIGEN IST

BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE DUMMHEIT

VOLKSWIRTSCHAFTLICHE VERGEUDUNG

GESELLSCHAFTSPOLITISCHE DISKRIMINIERUNG